FORUM DE L'UDESS 2024

LES ASPIRATIONS AU TRAVAIL DES JEUNES HAUT-ALPINS

Jean-Loup AUMAITRE, Chloé BOREL, Lucas LAPLANCHE, Justin REBOUL Etudiants Master 2 GDTM









SOMMAIRE

01 INTRODUCTION

04

05

06

D2 CADRAGE DE L'ÉTUDE

03 MÉTHODOLOGIE

PREMIERS RÉSULTATS

POUR FINIR

VOS QUESTIONS!

COMMANDE ET BUT DE L'ÉTUDE

...en lien avec le Master GDTM...

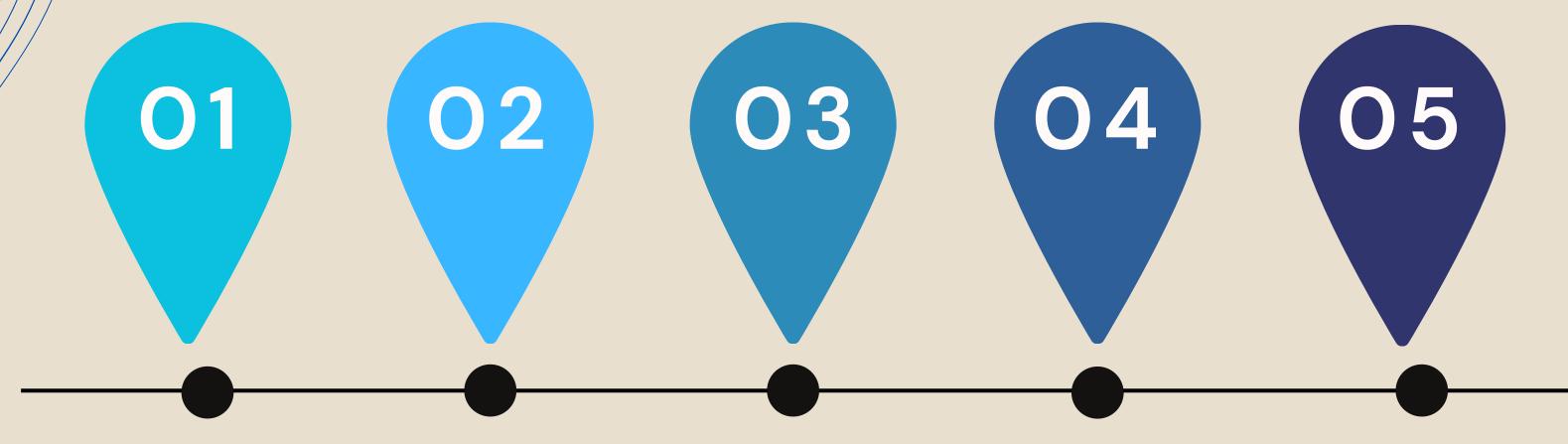
Une commande de l'UDESS...

...sur un sujet peu documenté et qui intéresse





CALENDRIER



SEPTEMBRE

Appropriation du sujet

OCTOBRE

Début du travail de terrain

NOVEMBRE

Présentation mi-parcours

DECEMBRE

Finalisation de l'enquête

JANVIER

Restitution du projet



Quelles sont les aspirations et les attentes des jeunes au travail ?

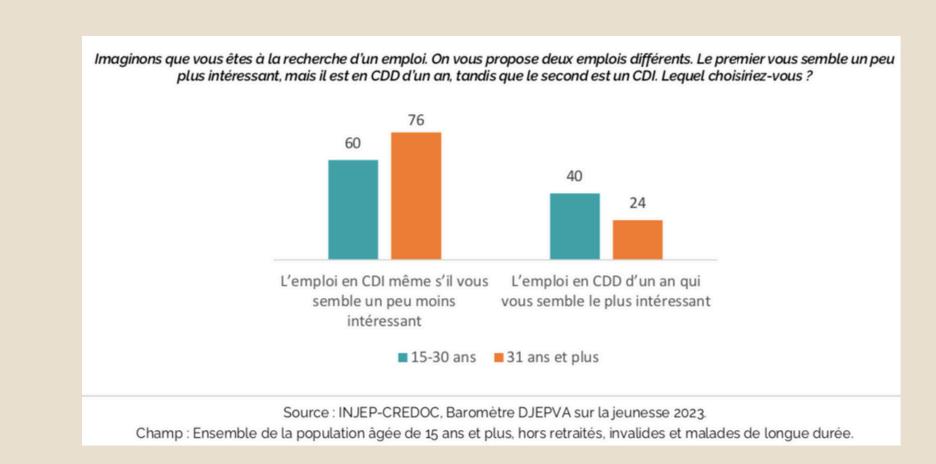
Comment les entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire tentent-elles d'y répondre ?

Le cas de la jeunesse Haut-Alpine

"Les jeunes recherchent une cohérence entre le travail et la vie en termes de sens et de valeurs, ce qui les amène, relativement souvent, à préférer l'insécurité dans un emploi qui a du sens plutôt que la stabilité dans un travail qui n'en a pas. "

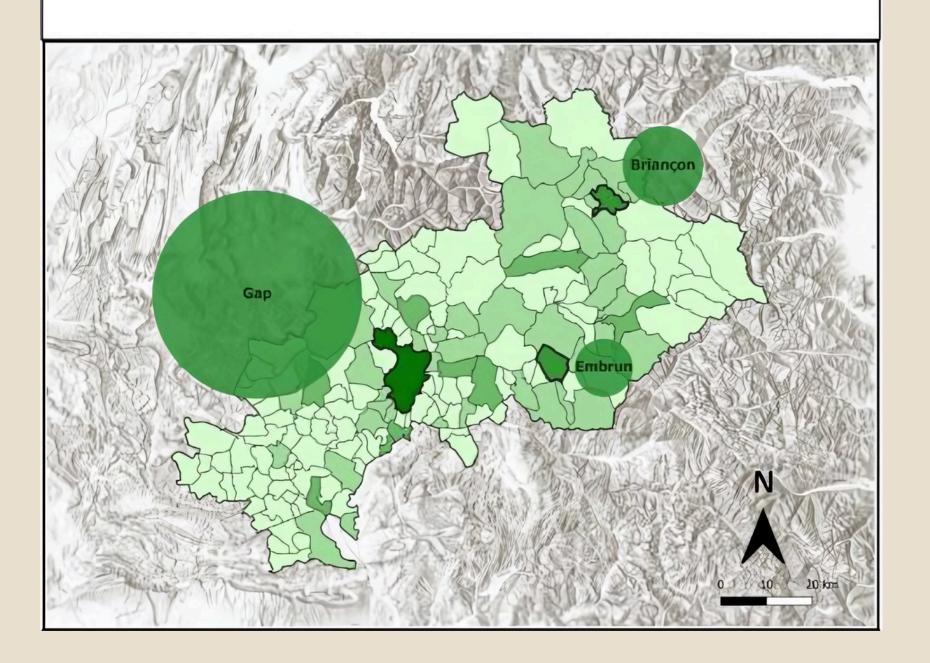
Dominique Méda et Patricia Vendramin, 2010, « Les générations entretiennent-elles un rapport différent au travail ? », SociologieS [En ligne], Théories et recherches

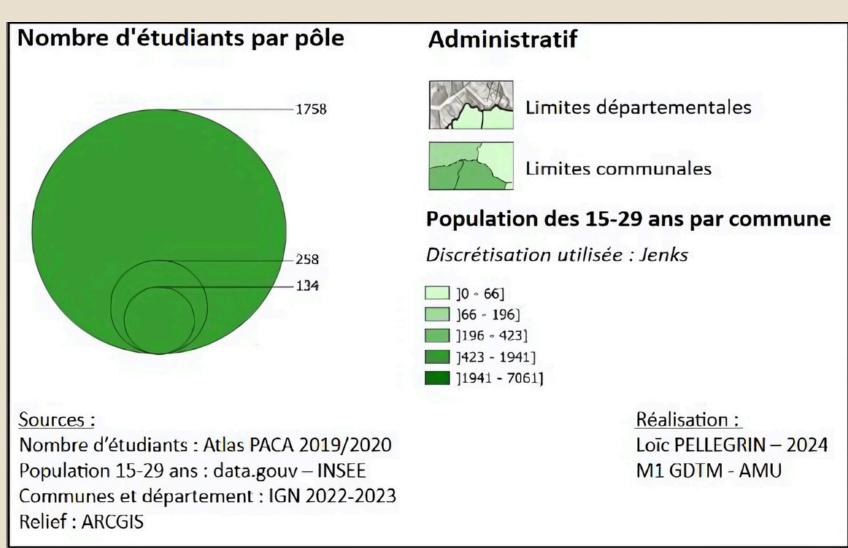
Travaux de recherche sur la jeunesse et le travail nombreux mais peu de croisements avec le territoire



PANORAMA DE LA JEUNESSE

Population des 15-29 ans par commune dans les Hautes-Alpes et nombre d'étudiants par pôle





COMBINAISON DE 3 OUTILS D'ENQUÊTE

ENQUÊTE QUANTITATIVE



Diffusion d'un questionnaire court

80 réponses

ENQUÊTE QUALITATIVE

Réalisation d'entretiens semidirectifs

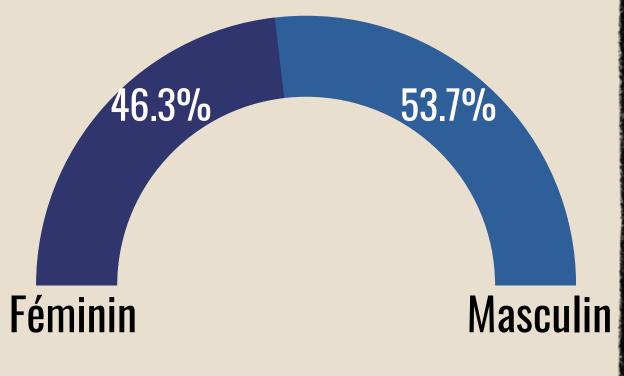
10 entretiens



OBSERVATION PARTICIPANTE

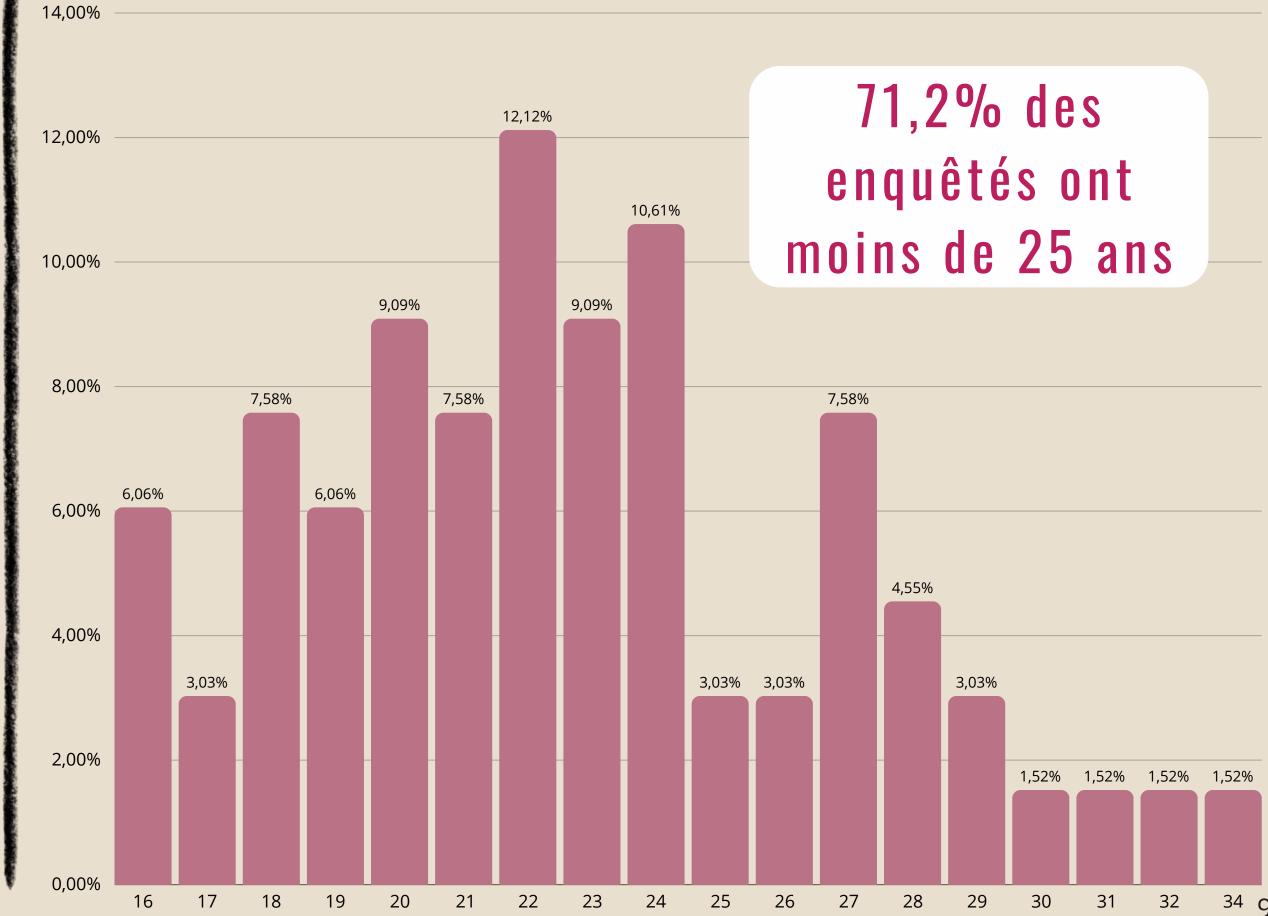
Participation à des ateliers et à des forums

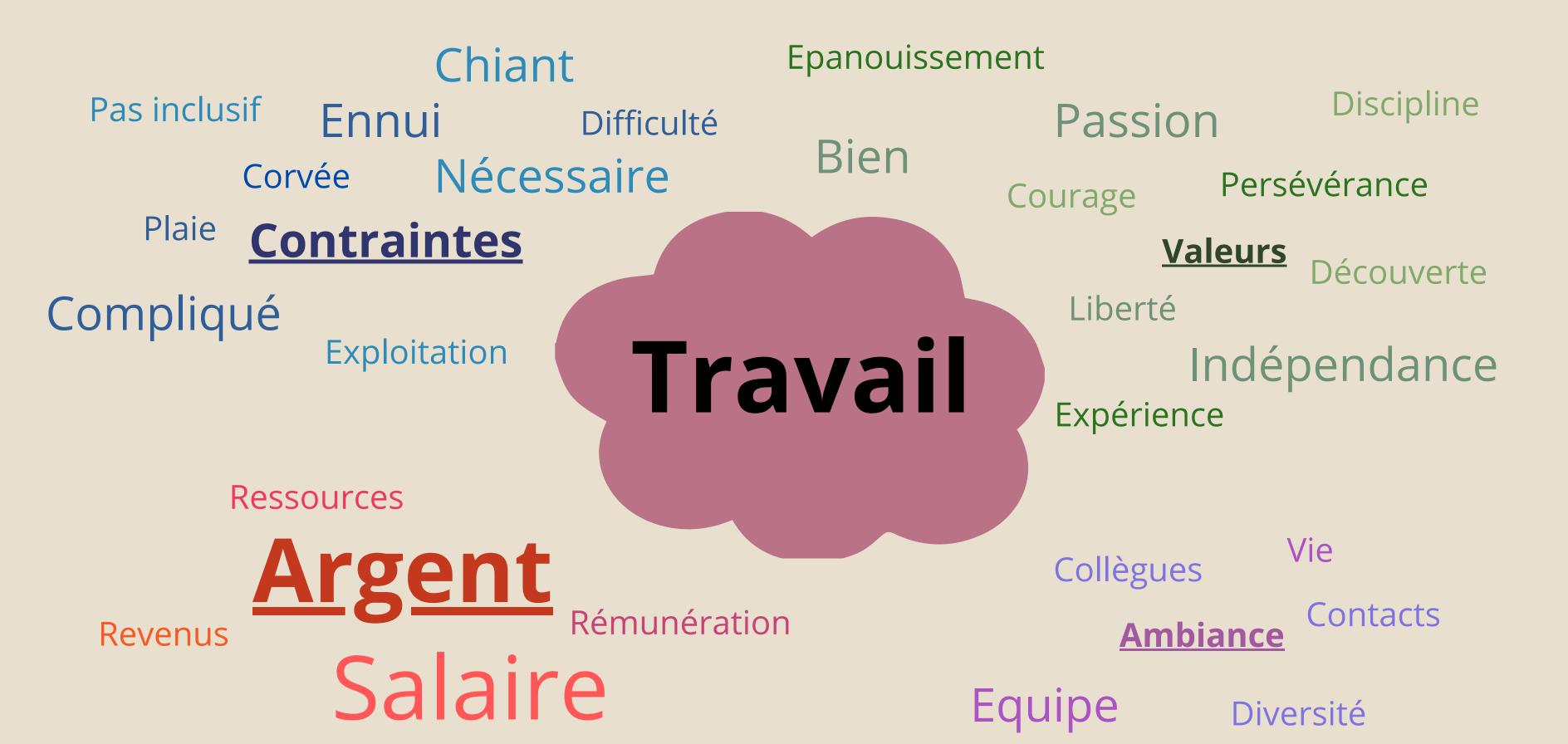
Population d'étude



04. PREMIERS RÉSULTATS

Répartition de l'âge des personnes enquêtées





04. PREMIERS RÉSULTATS

"Quels sont les 3 critères auxquels vous donnez/donneriez la priorité lors de la recherche d'un emploi?"



16.8%

"Le <u>respect</u> de l'employeur et de l'employé. Parce que je trouve que de plus en plus, il n'y a plus ça" (Océane)

"Donc on sent quand même qu'il y a une envie d'avoir <u>plus de temps personnel</u> et de pouvoir peut-être avoir <u>plus de liberté</u> <u>dans son travail</u> et pouvoir mettre plus sa patte dans l'entreprise." (Entreprise ESS Queyras)

"Je pense que c'est le fait d'être avec des personnes avec qui tu t'entends et où tu es libre de parler. En tout cas dans un **sentiment de bien-être** quand tu es avec ces personnes là."

(Julie)

Conditions de travail

"Les demandes, c'est plus pouvoir <u>prendre du</u>
congé sans solde pour pouvoir faire son
activité pleinement sur une certaine
période." (Entreprise ESS Champsaur)

"Etre dans une équipe plutôt
bienveillante. J'ai envie de dire le
salaire mais bon, je pense que c'est
un peu comme tout le monde."
(Kylian)

"L'une des choses les plus importantes qu'il y a pour moi, c'est un peu la <u>relation avec les</u> <u>gens et les collègues</u> beaucoup." (Simon) "Pour moi ça doit être une <u>continuité de mes</u> <u>idéaux</u> et de ce que je défends" (Julie)

"Je n'ai <u>pas envie de faire un job</u> qui fait fonctionner cette machine un peu <u>capitaliste</u> qu'on a actuellement" (Simon)

"si c'est une librairie, ça serait <u>une</u>

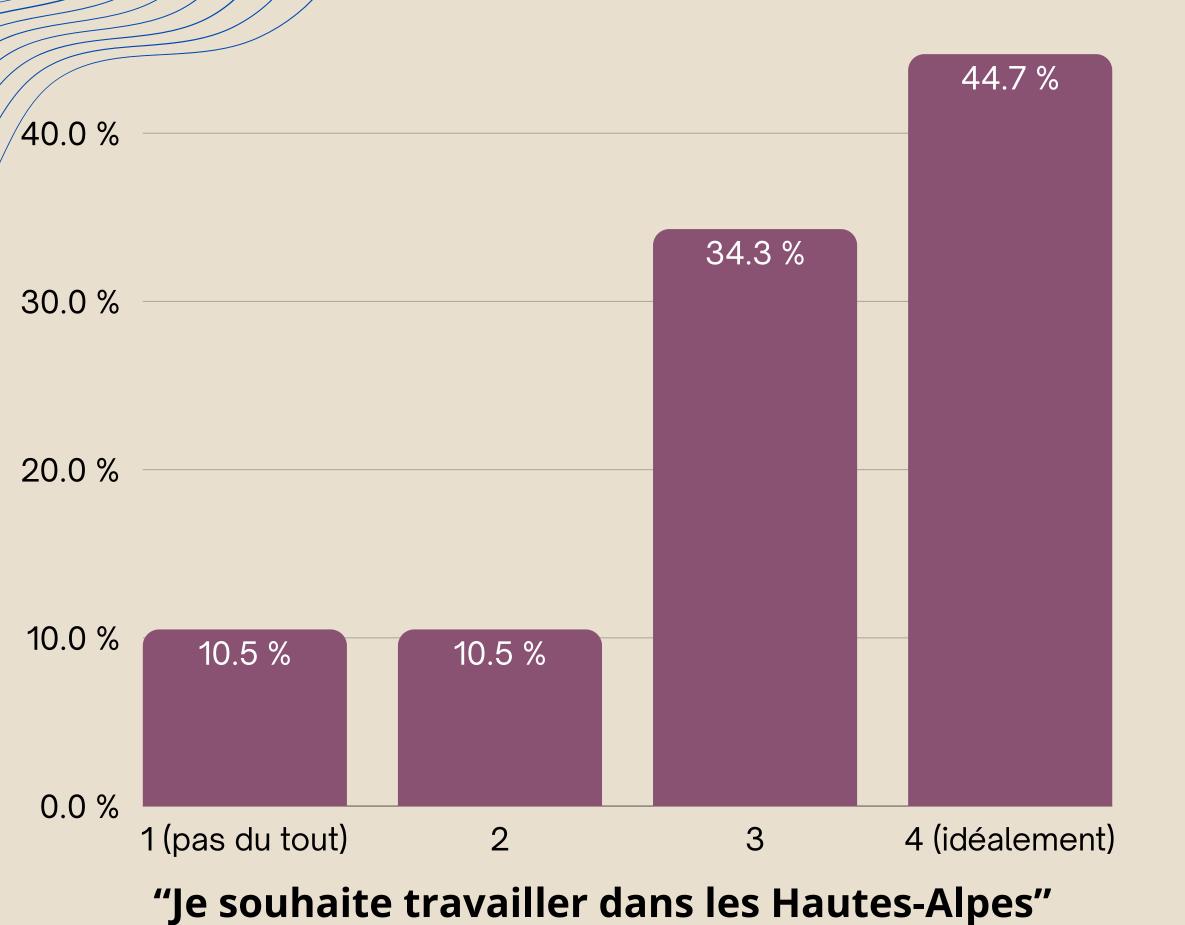
<u>petite librairie</u>. Parce que les
grosses librairies souvent, c'est
comme <u>les gros magasins où t'as</u>
<u>pas forcément d'honnêteté</u>"
(Kylian)

"pas forcément juste pour gagner de l'argent, <u>j'ai besoin que ça ait</u> <u>vraiment un sens</u>" (Julie)

Sens au travail

"Moi, je suis vraiment à la recherche de quelque chose qui correspond à <u>mon éthique</u>, qui correspond à <u>mes valeurs</u>." (Simon) "je pense qu'une bonne partie des gens de notre génération, <u>t'es engagé</u>
<u>tu as besoin de sens</u> tu vas finir chargé d'émission

tu fais pas ça pour gagner de l'argent" (Baptiste)



Lien au territoire

79.11% ont répondu positivement

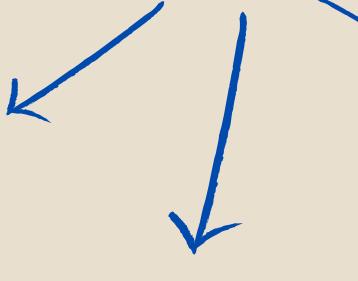
"vu qu'il n'y a <u>pas d'études à Briançon</u>, ceux qui finissent le lycée, ils partent tous autre part, <u>c'est un peu déserté des 18-25 ans...</u>"

(Simon)

"Moi j'ai fait mes deux stages sur les Hautes-Alpes je connais bien le lieu, j'aime l'endroit, j'aime la vie à Gap et <u>ma priorité c'est de</u> <u>rester là</u>" (Baptiste) "à Gap, vers 16-17 ans, <u>t'as envie de te barrer</u> parce que t'as <u>pas grand chose à faire</u>, même niveau vie étudiante. Passé 26-27 ans, tu te rends compte qu'en fait, <u>c'était pas si mal</u>. Et tu commences à revenir. (Matthieu)

Lien au territoire

"Je suis d'origine du Queyras et en fait j'ai dessiné mon avenir scolaire et professionnel du fait que <u>je voulais rester dans les</u> <u>montagnes</u> et dans cet espace-là" (Caroline)



"Mes motivations principales c'est de <u>vivre dans une ville qui est</u> <u>dans le naturel</u>, donc avec les montagnes." (Kylian) "se poser la question de est-ce que tu préfères rester dans l'endroit et tu quittes, tu sors de ça pour créer ou travailler dans un autre domaine et rester en priorité sur Gap et sur les Hautes-Alpes ou <u>est-ce que je diversifie mes zones de</u> recherche pour en priorité chercher un taf axé sur mes études" (Baptiste)

"Depuis que je suis là, je mets des <u>offres de</u> <u>stage</u>" (Entreprise ESS Queyras)

"Et c'est vrai que dans le Queyras, c'est <u>pas</u>
non plus évident, sans avoir un gros niveau
d'études, d'avoir des postes à l'année."
(Entreprise ESS Queyras)

"Je pense que c'est bien de garder un peu des relations et des gens qui puissent passer par des <u>réseaux</u>. Parce que je crois que ça marche quand même beaucoup comme ça." (Julie)

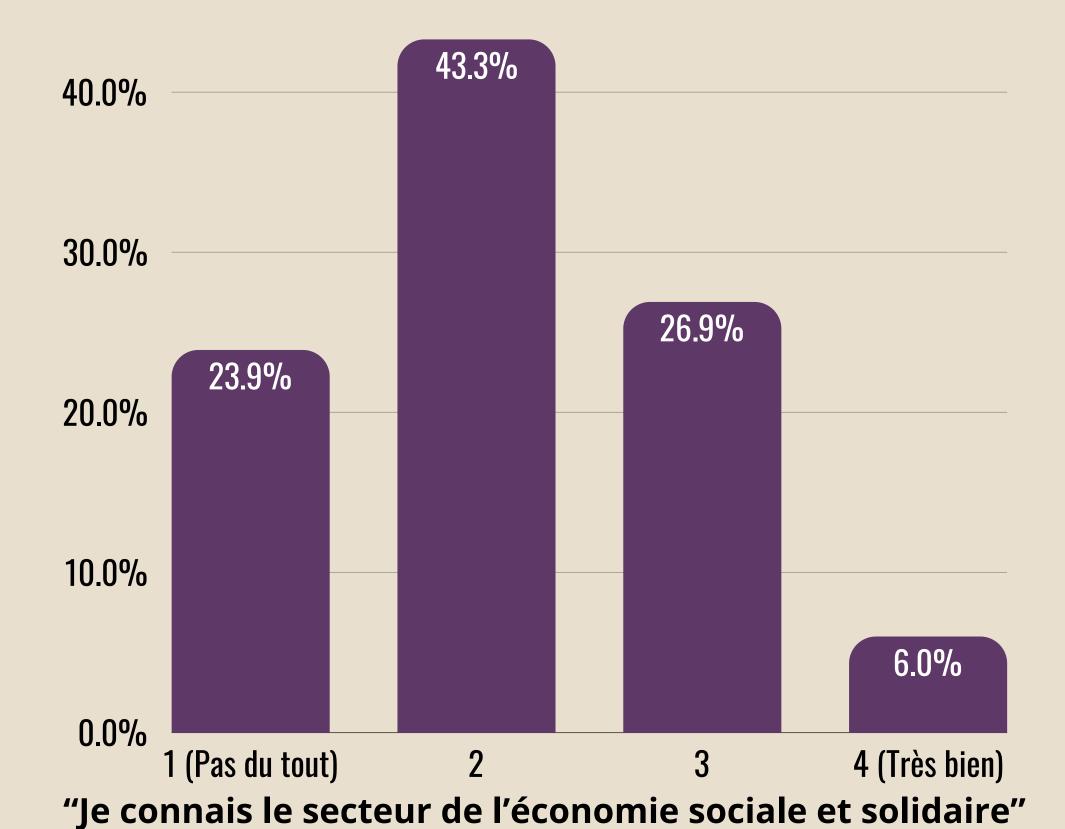
Recherche d'emploi

"Ils cherchent tous des jeunes qui ont de <u>l'expérience</u>. Mais comment on va avoir de l'expérience si on vient sortir du lycée ? C'est pas possible." (Océane)

"il y a plein de boîtes qui ne m'ont pas pris, parce qu'ils m'ont dit, « Ouais, mais t'as pas d'expérience. » Bah, mais <u>si vous me donnez pas la chance,</u> <u>j'aurais jamais d'expérience</u>." (Mathéo)

"il y a <u>pas assez de diversité</u> dans l'emploi ici [les hautes-Alpes]" (Camille)





Et l'ESS dans tout ça?

67.2% estiment ne pas connaitrent ou mal connaitre l'ESS

"Je pense que j'aimerais beaucoup <u>appliquer les trucs de l'économie</u> <u>sociale et solidaire</u>. Mais je ne sais pas si je dirais travailler dans l'économie sociale et solidaire. Mais oui je pense que <u>j'adhère</u> carrément à ce qui est défendu par ça..." (Julie)



"J'avais juste entendu le nom, je sais plus où, mais <u>je l'avais déjà</u> <u>entendu</u> et j'étais en mode bah, j'aime pas me fermer des portes" (Mathéo)

"il faut croiser le côté cool de l'ESS et l'efficacité la pérennité de la chose après souvent <u>ça sert des causes auquel je suis très sensible et qui m'intéresse</u>

<u>beaucoup</u>" (Baptiste)

Limites



Délimitation de l'étude

Atteindre le public cible





Profils des personnes enquêtées

Questionnaire limité





Temps limité

Et après ? Les perspectives de notre enquête



On va continuer notre enquête...

... mais on a besoin de vous ...





... et qui sait, un projet de recherche adviendra peut-être un jour ?

MERCI DE VOTRE ATTENTION

Place aux questions!

